

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank Nederland

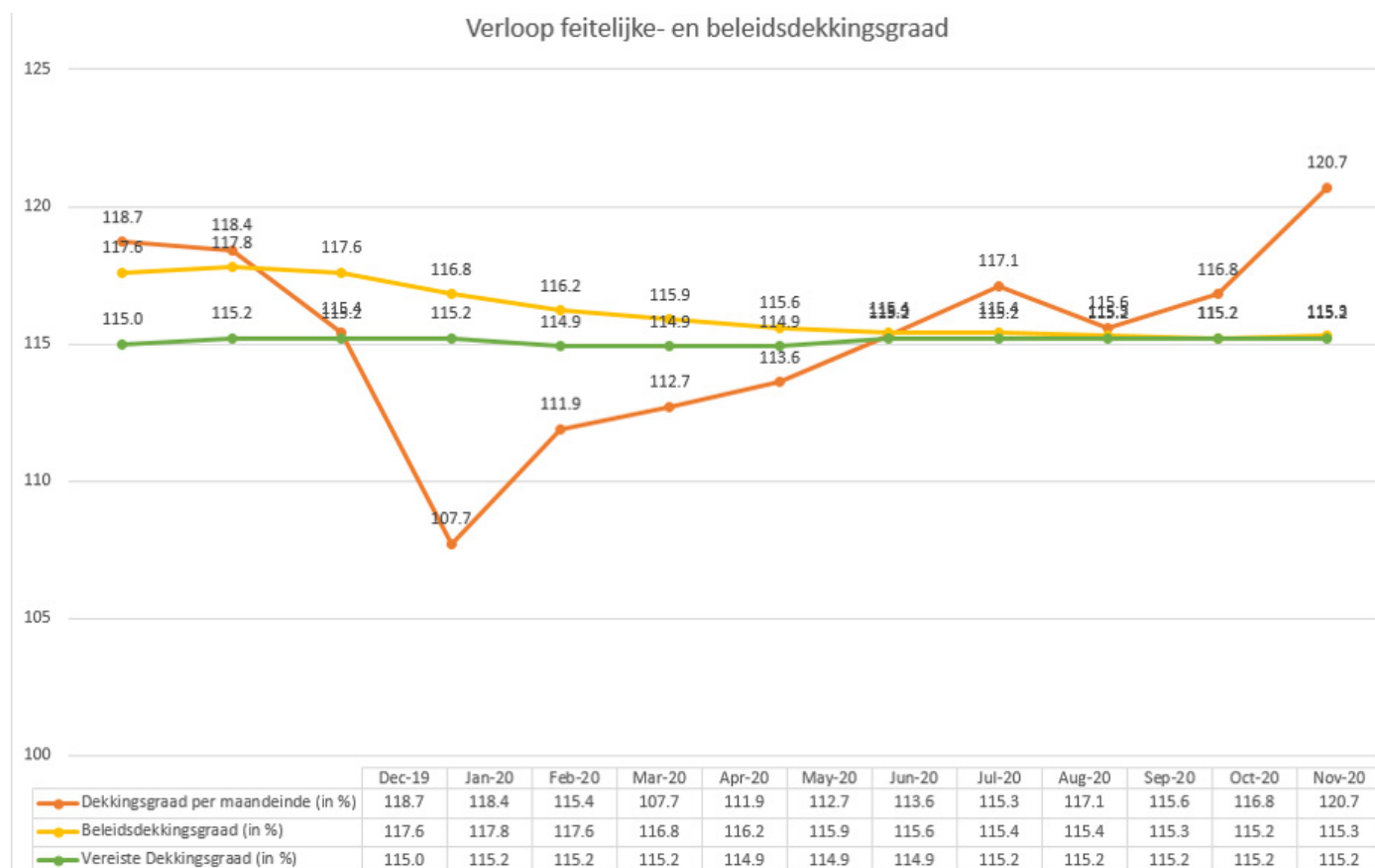
Extra Nieuwsbrief toeslagverlening 2021
nummer 1



Beste Lezer,

Een roerig jaar ligt bijna achter ons. Als laatste Nieuwsflits van dit bijzondere jaar willen we stilstaan bij een toch wel uitstekende prestatie van het Pensioenfonds in deze moeilijke periode. In de afgelopen weken heeft het Bestuur meermaals vergaderd en is het dankzij het prudente beleid van de afgelopen jaren en de goede laatste spurt van de financiële markten gelukt om het jaar naar het zich laat aanzien af te sluiten zonder een reservetekort waarbij wij in tegenstelling tot vele andere pensioenfonds tot een volledige opbouw en een gedeeltelijke toeslagverlening voor 2021 hebben kunnen besluiten.

Het verloop van de dekkingsgraad tot en met november 2020 ziet er als volgt uit:



Toeslagverlening 2021

Dekkingsgraad over 2020

Volgens onze regeling wordt de toeslagverlening berekend aan de hand van de cijfers per ultimo oktober. Ons Pensioenfonds had ultimo oktober 2020 een beleidsdekkingsgraad van 115,2%. Deze dekkingsgraad ligt boven de wettelijk vastgestelde toeslagdrempel van 110%. Deze beleidsdekkingsgraad is sinds 2015 bepalend voor de toeslagverlening.

Toeslagverlening per 1 januari 2021

Het toeslagbeleid van het Pensioenfonds is volgens de huidige FTK bepalingen voor toekomstbestendige toeslagverlening vastgesteld. Het Bestuur hanteert voor een besluit over de feitelijke toekenning, de onderstaande wettelijke beleidsstaffel als leidraad.



Beleidsdekkingsgraad	Toeslagverlening (als percentage van de maatstaf)
Lager dan 110%	0%
Tussen 110% en 124%	Gedeeltelijk, voor zover ook in de toekomst te realiseren
Hoger dan 124%	100% + eventuele inhaaltoeslagen en herstel van kortingen

Het Bestuur heeft additioneel besloten dat geen toeslag zal worden verleend, ook als dit op basis van de beleidsdekkingsgraad wel mogelijk is, maar de dekkingsgraad op basis van de marktrente ten gevolge van deze toeslagverlening lager wordt dan 100%.

Het Bestuur heeft additioneel besloten dat geen toeslag zal worden verleend, ook als dit op basis van de beleidsdekkingsgraad wel mogelijk is, maar de dekkingsgraad op basis van de marktrente ten gevolge van deze toeslagverlening lager wordt dan 100%.

De grens voor volledige toeslagverlening wordt jaarlijks zodanig vastgesteld dat deze voldoet aan de eis van toekomstbestendigheid. Per 1 januari 2021 is deze grens berekend en vastgesteld volgens de nieuwe methode van de Commissie Parameters op 124%.

Conform de C.A.O. afspraak is de toeslagverlening voor actieven en inactieven gebaseerd op de relatieve stijging van het (afgeleide) consumentenprijsindexcijfer (alle bestedingen) over de periode oktober-oktober, zoals gepubliceerd door het CBS. Dit toont een stijging van 1,12%. Op basis van het voor toeslagverlening doorgerekende beschikbare vermogen is de mate van toeslagverlening 42,9% hiervan.

Dit betekent dat volgens het nieuwe FTK op basis van de cijfers per eind oktober 2020 een toekomstbestendige toeslag kan worden verleend van 0,48% per 1 januari 2021. Deze toeslag is doorgerekend op toekomstbestendigheid met een horizon van 60 jaar.

Na het toekennen van de toeslag van 0,48% zal de dekkingsgraad op basis van UFR (methodiek DNB) ultimo oktober 2020 afnemen met circa 0,5%-punt. Dit betekent dat ook aan de additionele voorwaarde van het Bestuur dat deze dekkingsgraad niet onder 100% mag komen, is voldaan en deze toeslag kan worden verleend.

Het Bestuur is op basis van deze berekeningen akkoord met een toeslagverlening per:

1.1.2021 0,48%

Dit betekent dat de volgende gemiste* toeslagverlening nog open staat:

Peildatum	Toegekende toeslag	Realisatie maatstaf	Gemiste toeslag (op peildatum)	Gemiste toeslag (cumulatief)
1-1-2016	0,27%	0,41%	0,14%	0,14%
1-1-2017	0,10%	0,36%	0,26%	0,40%
1-1-2018	0,89%	1,34%	0,45%	0,85%
1-1-2019	1,18%	1,68%	0,50%	1,35%
1-1-2020	1,09%	1,73%	0,64%	1,99%
1-1-2021	0,48%	0,43%	0,64%	2,63%

*inhalen van achterstanden is alleen mogelijk bij een vermogen groter dan de bovengrens van 124% (niveau 2021).



Over deze toeslagverlening is door het Bestuur in een extra vergadering overleg gevoerd omdat de financiële situatie van het Pensioenfonds en de economische gevolgen van de COVID 19 pandemie extra attentie vragen. Desalniettemin is besloten in het belang van alle deelnemers deze indexatie, die volgens de huidige financiële regelgeving mogelijk is, uit te keren. Dit is ook ingegeven door de totale wijziging die in het kader van het Pensioenakkoord zal plaatsvinden in de komende jaren.

Het Bestuur heeft hierin ook laten meewegen dat de nieuwe beleidsregels van de Commissie Parameters die met ingang van 2021 als eerste jaar gedeeltelijk zullen worden ingevoerd een negatieve uitwerking op de dekkingsgraden zullen hebben, maar ziet aan de andere kant ook de veranderingen die het nieuwe "Pensioenakkoord" naar het zich laat aanzien zullen brengen en heeft besloten om op basis van deze beide toekomstige invloeden in het belang van deelnemers de gedeeltelijke indexatie uit te voeren.

Pensioenopbouw

Naast de gedeeltelijke indexatie kan het Bestuur de actieve deelnemers mededelen dat besloten is in deze moeilijke tijd als een van de weinige pensioenfonds in ons land de volledige opbouw uit te voeren, dat betekent dat ondanks de financiële crisis ten gevolge van de pandemie ook voor 2021 een maximaal fiscaal toelaatbaar percentage van 1,875% pensioen zal worden opgebouwd. Hoewel de zogenaamde premiedekkingsgraad 91% bij een beleidsdekkingsgraad ultimo oktober 2020 van 115,2 % bedraagt. Dit betekent in feite dat de premie eigenlijk slechts 91% van de opbouw van 1,875% afdekt. Het Bestuur heeft echter ook gekeken naar de Premie Egalisatie Reserve die opgebouwd is in de afgelopen jaren om juist in deze tijden een volledige opbouw te ondersteunen en hierop het besluit gebaseerd. Zie onderstaand ter vergelijking de pensioenpremies van een aantal andere pensioenfonds en verzekeraars. Zichtbaar is dat deze entiteiten de premie voor 2021 hebben moeten verlagen.

Pensioenfonds / Verzekeraar	Pensioenopbouw 2020 (in %)	Pensioenopbouw 2021 (in %)
Deutsche Bank	1.875	1.875
ABN AMRO	1.875	1.760
Rabobank	1.875	1.700
NN	1.875	1.428
Volksbank	1.320	1.210
ING	1.738	1.196
Athora (Vivat)	1.210	1.050

Pensioenpremie 2021

Als onderdeel van de overgang naar de collectieve DC-regeling is een nieuw premiebeleid met de werkgever overeengekomen. Conform de gewoonte bij CDC-regelingen zal gewerkt worden met een (5-jaars) gedempte kostendekkende premie.

Er is een ingroeipad naar deze 5-jaars gedempte kostendekkende premie afgesproken met de werkgever sinds 2017, waardoor voor 2021 een einde komt aan de ingroeiperiode en de gedempte kostendekkende premie kan worden gevraagd aan de werkgever.



Kijkend naar de berekeningen van de actuaris zou de ongedempte, zuivere premie voor 2021: 41,7% bedragen en de gedempte kostendekkende premie 33,2% van de salarissom. In de financieringsovereenkomst met de werkgever is echter een plafond van 33% van de salarissom afgesproken. Dit betekent dat voor het eerst voor 2021 voor 0,2% geput zal worden uit de Premie Egalisatie Reserve die momenteel € 8,4 Miljoen bedraagt.

Dit betekent ook dat de werknemers de maximale eigen premiebijdrage van 5% van de pensioengrondslag in 2021 zullen betalen (2020: 5%). Deze premie komt overeen met ongeveer 4% van de salarissom, deze tegenwaarde is begrepen in de 33,2%.

Het resultaat is dat de netto pensioenpremie voor de werkgever over 2021 uitkomt op een percentage van ruim 30 % bovenop het jaarsalaris van iedere deelnemer. (Met een plafond van € 113.965,-).

Het Bestuur van het Pensioenfonds heeft op basis van de bovenvermelde berekeningen van de actuaris de premie voor 2021 officieel vastgesteld op 33,2 % (2020: 31,2%).

Het Verantwoordingsorgaan heeft na uitgebreid overleg een positief advies afgegeven, waarna het bestuursbesluit is bekrachtigd.

Het plafond van het pensioengevend salaris wordt verhoogd met de contractloonontwikkelingsfactor (%) naar € 113.965,- (2020: € 111.854,-). De franchise is vastgesteld op € 16.531,- (2020: € 16.085,-).

Wij zijn dit jaar in het bijzonder verheugd, als Bestuur toch een positieve mededeling te hebben en als één van de weinige pensioenfonds in Nederland - na alle publicaties over lagere opbouw bij het merendeel van de pensioenfonds - ook voor 2021 volledig opbouwen en zelfs een gedeeltelijke toeslagverlening kunnen uitvoeren.

We wensen onze deelnemers prettige feestdagen, een voorzichtige jaarwisseling en in het bijzonder goede gezondheid voor 2021.

Bestuur Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland

Voorzitter: Boudewijn Dornseiffen (namens de werkgever)

Secretaris: Betty Mulder-Mosman (namens de gepensioneerden)

Namens de werkgever: Han Reitsema, Diedert Wesselius, Leo Vermin

Namens de werknemers: Vinod Raghoebarsing, Frank Segers en Jan Veldman

Indien u nog vragen heeft over de inhoud van deze nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met: Mark Bakker, tel 020 - 555 44 48 / 06-15 39 53 55, mail: mark.bakker@db.com of Betty Mulder, tel 06 -11 59 30 68, mail: betty.mulder@db.com.

Indien u wijzigingen of vragen van administratieve aard heeft, kunt u contact opnemen met Achmea Pensioen Services te Tilburg, Postbus 90170, 5000 LM Tilburg of, telefoonnummer 013 - 462 35 43. Het mailadres is pensioenfondsdbn@achmea.nl. Vermeld u in uw correspondentie het fondsnummer van 90420.

Op de website van het Pensioenfonds ziet u bij Recente Publicaties de laatste informatie over uw pensioen en binnenkort over het beleid ten aanzien van maatschappelijk verantwoord beleggen:

www.deutschebankpensioenfonds.nl

