



Gestora	DEUTSCHE WEALTH MANAGEMENT SGIIIC,S.A.	Depositario	BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES,
Grupo Gestora	DEUTSCHE BANK	Grupo Depositario	BNP PARIBAS SA
Auditor	KPMG AUDITORES S. L.	Rating depositario	A+ (FITCH)
Sociedad por compartimientos	NO		

El presente informe, junto con los últimos informes periódicos, se encuentran disponibles por medios telemáticos en <https://www.db.com/sgiic>.

La Sociedad de Inversión o, en su caso, la Entidad Gestora atenderá las consultas de los clientes, relacionada con la IIC en:

Dirección
PS DE LA CASTELLANA 18, 4^aPLANTA. MADRID 28046

Correo electrónico dbwm.spain@db.com

Asimismo cuenta con un departamento o servicio de atención al cliente encargado de resolver las quejas y reclamaciones. La CNMV también pone a su disposición la Oficina de Atención al Inversor (902 149 200, e-mail: inversores@cnmv.es).

INFORMACIÓN SICAV

Fecha de 19/04/1999

1. Política de inversión y divisa de denominación

Categoría

Tipo de Sociedad: Sociedad que invierte más del 10% en otros fondos y/o sociedades

Vocación Inversora: Global

Perfil de riesgo: 3, en una escala del 1 al 7

La sociedad cotiza en el Mercado Alternativo Bursátil.

Descripción general

Es una sociedad de Inversión GLOBALLa Sociedad cumple con la Directiva 2009/65/EC. La Sociedad podrá invertir entre un 0% y 100% de su patrimonio en IIC financieras que sean activo apto, armonizadas o no (con un máximo del 30% en IIC no armonizadas) pertenecientes o no al grupo de la Gestora. La Sociedad podrá invertir, ya sea de manera directa o indirecta a través de IICs, en activos de renta variable y renta fija u otros activos permitidos por la normativa vigente, sin que exista predeterminación en cuanto a los porcentajes de exposición en cada clase de activo pudiendo estar la totalidad de su exposición en cualquiera de ellos. Dentro de la renta fija además de valores se incluyen depósitos a la vista o con vencimiento inferior a un año en entidades de crédito de la UE o de estados miembros de la OCDE sujetos a supervisión prudencial e instrumentos del mercado monetario no cotizados, que sean líquidos. No existe objetivo predeterminado ni límites máximos en lo que se refiere a la distribución de activos por tipo de emisor (público o privado), ni por rating de emisión/emisor, ni duración, ni por capitalización bursátil, ni por divisa, ni por sector económico, ni por países. Se podrá invertir en países emergentes. La exposición al riesgo de divisa puede alcanzar el 100% de la exposición total. El grado máximo de exposición al riesgo de mercado a través de instrumentos financieros derivados es el importe del patrimonio neto. La Sociedad no tiene ningún índice de referencia en su gestión.

Operativa en instrumentos derivados

Se podrá operar con derivados negociados en mercados organizados de derivados con la finalidad de cobertura y de inversión y no negociados en mercados organizados de derivados con la finalidad de cobertura y de inversión. Esta operativa comporta riesgos por la posibilidad de que la cobertura no sea perfecta, por el apalancamiento que llevan y por la inexistencia de una cámara de compensación. El grado máximo de exposición al riesgo de mercado a través de instrumentos financieros derivados es el importe del patrimonio neto.

La metodología aplicada para calcular la exposición total al riesgo de mercado es el método del compromiso.

Una información más detallada sobre la política de inversión de la sociedad se puede encontrar en su folleto informativo.

Divisa de denominación: EUR

2. Datos económicos

2.1. Datos generales

Cuando no exista información disponible las correspondientes celdas aparecerán en blanco

	Período actual	Período anterior
Nº de acciones en circulación	6.742.569,00	7.196.588,00
Nº de accionistas	145	136
Dividendos brutos distribuidos por acción		

¿Distribuye dividendos? NO

Fecha	Patrimonio fin de período (miles de EUR)	Valor liquidativo		
		Fin del período	Mínimo	Máximo
Período del informe	26.623	3,9485	3,4507	3,9717
2024	21.924	3,6507	3,2263	3,6924
2023	16.419	3,2616	2,9875	3,2617
2022	10.843	2,9876	2,8789	3,1712

Comisiones aplicadas en el período, sobre patrimonio medio

Comisión de gestión							
% efectivamente cobrado						Base de cálculo	Sistema imputación
Período			Acumulada				
s/patrimonio	s/resultados	Total	s/patrimonio	s/resultados	Total		
0,09		0,53	0,19		0,92	patrimonio	al fondo

Comisión de depositario							
% efectivamente cobrado						Base de cálculo	Sistema imputación
Período			Acumulada				
						0,03	0,05
							patrimonio

	Período Actual	Período Anterior	Año Actual	Año Anterior
Indice de rotación de la cartera (%)	0,20	0,76	0,93	1,35
Rentabilidad media de la liquidez (% anualizado)	1,15	1,67	1,41	2,62

Nota: El período se refiere al trimestre o semestre, según sea el caso. En el caso de IIC cuyo valor liquidativo no se determine diariamente, este dato y el de patrimonio se refieren a los últimos disponibles.

2.2 Comportamiento

Cuando no exista información disponible las correspondientes celdas aparecerán en blanco

A) Individual

Rentabilidad (% sin anualizar)

Acumulado 2025	Trimestral				Anual			
	Trimestre Actual	3er Trimestre 2025	2º Trimestre 2025	1er Trimestre 2025	2024	2023	2022	2020
8,16	1,58	3,26	3,10	0,02	11,93	9,17	-5,52	-6,59

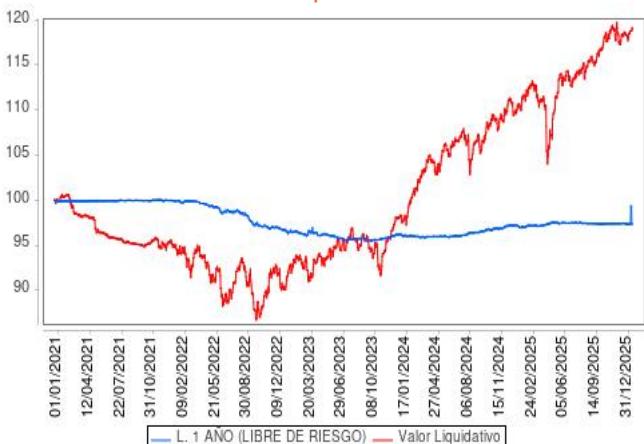
Ratio de gastos (% s/ patrimonio medio)

Acumulado 2025	Trimestral				Anual			
	Trimestre Actual	3er Trimestre 2025	2º Trimestre 2025	1er Trimestre 2025	2024	2023	2022	2020
1,72	0,43	0,43	0,42	0,44	1,80	1,80	1,72	1,56

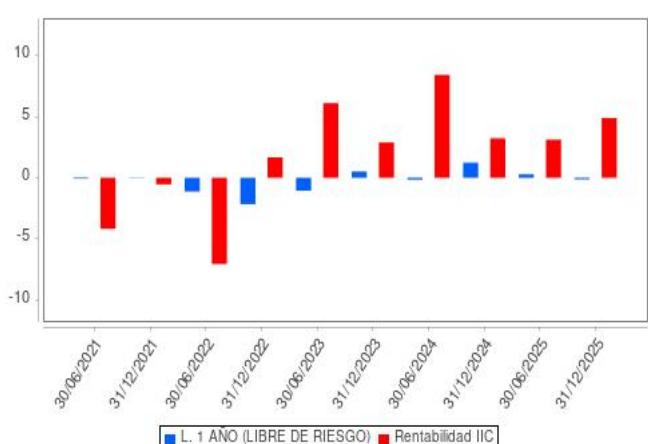
Incluye los gastos directos soportados en el período de referencia: comisión de gestión sobre patrimonio, comisión de depositario, auditoría, servicios bancarios (salvo gastos de financiación), y resto de gastos de gestión corriente, en términos de porcentaje sobre patrimonio medio del período. En el caso de sociedades/compartimientos que invierten más de un 10% de su patrimonio en otras IIC se incluyen también los gastos soportados indirectamente, derivados de estas inversiones, que incluyen las comisiones de suscripción y de reembolso. Este ratio no incluye la comisión de

En el caso de inversiones en IIC que no calculan su ratio de gastos, éste se ha estimado para incorporarlo en el ratio de gastos.

Evolución del valor liquidativo últimos 5 años



Rentabilidad semestral de los últimos 5 años



2.3 Distribución del patrimonio al cierre del período (Importes en miles de EUR)

Distribución del patrimonio	Fin período actual		Fin período anterior	
	Importe	% sobre patrimonio	Importe	% sobre patrimonio
(+) INVERSIONES FINANCIERAS	16.637	62,49	22.658	83,63
* Cartera interior	0	0,00	4.117	15,20
* Cartera exterior	16.629	62,46	18.512	68,33
* Intereses de la cartera de inversión	8	0,03	29	0,11
* Inversiones dudosas, morosas o en litigio	0	0,00	0	0,00
(+) LIQUIDEZ (TESORERÍA)	4.840	18,18	4.232	15,62
(+/-) RESTO	5.146	19,33	202	0,75
TOTAL PATRIMONIO	26.623	100,00	27.092	100,00

Notas:

El período se refiere al trimestre o semestre, según sea el caso.

Las inversiones financieras se informan a valor estimado de realización.

2.4 Estado de variación patrimonial

	% sobre patrimonio medio			% variación respecto fin período anterior
	Variación del período actual	Variación del período anterior	Variación acumulada anual	
PATRIMONIO FIN PERIODO ANTERIOR (miles de EUR)	27.091	21.924	21.924	
+ - Compra/venta de acciones (neto)	-6,34	17,49	9,76	-140,71
- Dividendos a cuenta brutos distribuidos	0,00	0,00	0,00	0,00
+ - Rendimientos netos	4,65	3,34	8,08	56,66
(+) Rendimientos de gestión	5,88	4,44	10,41	48,57
+ Intereses	0,30	0,53	0,81	-37,26
+ Dividendos	0,03	0,00	0,03	0,00
+- Resultados en renta fija (realizadas o no)	0,14	0,00	0,16	3.196,69
+- Resultados en renta variable (realizadas o no)	0,00	0,00	0,00	0,00
+- Resultados en depósitos (realizadas o no)	0,00	0,00	0,00	0,00
+- Resultados en derivados (realizadas o no)	0,02	2,10	2,00	-98,97
+- Resultados en IIC (realizadas o no)	5,30	1,92	7,42	209,67
+- Otros resultados	0,09	-0,11	-0,01	-194,62
+- Otros rendimientos	0,00	0,00	0,00	-97,38
(-) Gastos repercutidos	-1,24	-1,10	-2,34	25,45
- Comisión de sociedad gestora	-0,54	-0,38	-0,92	58,25
- Comisión de depositario	-0,03	-0,02	-0,05	14,03
- Gastos por servicios exteriores	-0,01	-0,01	-0,02	28,16
- Otros gastos de gestión corriente	-0,61	-0,61	-1,22	12,73
- Otros gastos repercutidos	-0,05	-0,08	-0,13	-28,84
(+) Ingresos	0,01	0,00	0,01	0,00
+ Comisiones de descuento a favor de la IIC	0,00	0,00	0,00	0,00

	% sobre patrimonio medio			% variación respecto fin período anterior
	Variación del período actual	Variación del período anterior	Variación acumulada anual	
+ Comisiones retrocedidas	0,00	0,00	0,00	0,00
+ Otros ingresos	0,01	0,00	0,01	0,00
+ Revalorización inmuebles uso propio y resultados por	0,00	0,00	0,00	0,00
PATRIMONIO FIN PERIODO ACTUAL (miles de EUR)	26.623	27.091	26.623	

Nota: El período se refiere al trimestre o semestre, según sea el caso.

3. Inversiones financieras

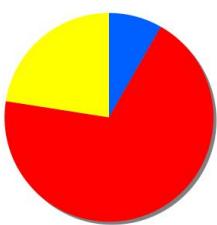
3.1. Inversiones financieras a valor estimado de realización (en miles de EUR) y en porcentaje sobre el patrimonio, al cierre del período

Descripción de la inversión y emisor	Divisa	Período actual		Período anterior	
		Valor de mercado	%	Valor de mercado	%
ES0L02507041 - Bonos ESTADO ESPAÑOL 0,000 2025-07-04	EUR	0	0,00	497	1,84
ES0L02507041 - Bonos ESTADO ESPAÑOL 2,306 2025-07-04	EUR	0	0,00	298	1,10
ES0L02508080 - Bonos ESTADO ESPAÑOL 0,000 2025-08-08	EUR	0	0,00	496	1,83
ES0L02508080 - Bonos ESTADO ESPAÑOL 2,323 2025-08-08	EUR	0	0,00	297	1,10
ES0L02509054 - Letras ESTADO ESPAÑOL 0,000 2025-09-05	EUR	0	0,00	695	2,57
ES0L02510102 - Bonos ESTADO ESPAÑOL 0,000 2025-10-10	EUR	0	0,00	596	2,20
ES0L02511076 - Bonos ESTADO ESPAÑOL 0,000 2025-11-07	EUR	0	0,00	595	2,20
ES0L02512058 - Letras ESTADO ESPAÑOL 0,000 2025-12-05	EUR	0	0,00	248	0,91
ES0L02601166 - Letras ESTADO ESPAÑOL 0,000 2026-01-16	EUR	0	0,00	395	1,46
Total Deuda Pública Cotizada menos de 1 año		0	0,00	4.117	15,21
TOTAL RENTA FIJA COTIZADA		0	0,00	4.117	15,21
TOTAL RENTA FIJA		0	0,00	4.117	15,21
TOTAL INVERSIONES FINANCIERAS INTERIOR		0	0,00	4.117	15,21
FR0128537232 - Obligaciones FRENCH REPUBLIC 0,000 2025-08-	EUR	0	0,00	795	2,93
FR0128690718 - Obligaciones FRENCH REPUBLIC 0,000 2025-10-	EUR	0	0,00	596	2,20
FR0128690700 - Obligaciones FRENCH REPUBLIC 0,000 2025-07-	EUR	0	0,00	797	2,94
FR0128537240 - Obligaciones FRENCH REPUBLIC 0,000 2025-09-	EUR	0	0,00	795	2,93
FR0128838499 - Obligaciones FRENCH REPUBLIC 0,000 2026-01-	EUR	0	0,00	395	1,46
FR0128838481 - Obligaciones FRENCH REPUBLIC 0,000 2025-09-	EUR	0	0,00	596	2,20
FR0128983956 - Obligaciones FRENCH REPUBLIC 0,000 2025-10-	EUR	0	0,00	595	2,20
FR0128983972 - Letras FRENCH REPUBLIC 1,979 2025-12-17	EUR	0	0,00	347	1,28
FR0129132736 - Bonos FRENCH REPUBLIC 0,000 2026-08-12	EUR	393	1,48	0	0,00
FR0129132744 - Bonos FRENCH REPUBLIC 0,000 2026-09-09	EUR	687	2,58	0	0,00
IT0005669269 - Bonos BUONI ORDINARI DEL TI 0,000 2026-09-14	EUR	687	2,58	0	0,00
Total Deuda Pública Cotizada menos de 1 año		1.767	6,64	4.916	18,14
TOTAL RENTA FIJA COTIZADA		1.767	6,64	4.916	18,14
TOTAL RENTA FIJA		1.767	6,64	4.916	18,14
US4642881829 - Participaciones ISHARES MSCI JAPAN FUND	USD	718	2,70	0	0,00
IE00B4L5YC18 - Participaciones ISHARES MSCI EMERGING	USD	731	2,75	598	2,21
LU0248005711 - Participaciones JP MORGAN FUNDS US SELECT	USD	770	2,89	668	2,47
LU0226954369 - Participaciones ROBECO CAPITAL GROWTH US	USD	672	2,52	587	2,17
IE00B3YCGJ38 - Participaciones SOURCE S&P 500 UCITS ETF	USD	1.419	5,33	1.203	4,44
IE00BJ38QD84 - Participaciones SPDR RUSSELL 2000 U.S.	USD	895	3,36	737	2,72
LU1663931324 - Participaciones DEUTSCHE INVEST I GLB IN-TFC	EUR	1.491	5,60	1.407	5,19
LU0552385535 - Participaciones MORGAN ST INV FUND GLB OPP	USD	390	1,47	384	1,42
LU2040191186 - Participaciones JPMORGAN FUNDS - EUROPE	EUR	1.563	5,87	1.317	4,86
LU0318941159 - Participaciones FIDELITY FUNDS - SUSTAINABLE	USD	0	0,00	167	0,62
LU0950671825 - Participaciones UBS LUX FUND SOLUTIONS -	JPY	344	1,29	539	1,99
LU1834997006 - Participaciones JANUS HENDERSON HORIZON	EUR	514	1,93	483	1,78
LU1767066605 - Participaciones VONTobel MTX SUSTAINABLE	USD	0	0,00	138	0,51
LU1797811236 - Participaciones M&G (LUX) EUROPEAN STRAT	EUR	1.828	6,87	1.542	5,69
IE00B466KX20 - Participaciones SPDR MSCI EM ASIA	USD	842	3,16	700	2,59
IE00B53L3W79 - Participaciones ISHARES CORE EURO STOXX 50	EUR	2.702	10,15	2.338	8,63
US78463V1070 - Participaciones WORLD GOLD TRUST	USD	0	0,00	776	2,86
TOTAL IIC		14.879	55,89	13.584	50,15
TOTAL INVERSIONES FINANCIERAS EXTERIOR		16.646	62,53	18.500	68,29
TOTAL INVERSIONES FINANCIERAS		16.646	62,53	22.617	83,50

Notas: El período se refiere al trimestre o semestre, según sea el caso.

3.2. Distribución de las inversiones financieras, al cierre del período: Porcentaje respecto al

Tipo de Valor



BONOS	8,3 %
FONDOS DE INVERSIÓN	69,2 %
LIQUIDEZ	22,5 %
Total	100,0 %

3.3. Operativa en derivados. Resumen de las posiciones abiertas al cierre del período (Importes en

	Instrumento	Importe nominal comprometido	Objetivo de la inversión
DJ EURO STOXX	Venta Futuro DJ EURO STOXX 10	519	Inversión
S&P 500 (USD)	Compra Futuro S&P 500 (USD) 50	3.500	Inversión
S&P 500 (USD)	Compra Futuro S&P 500 (USD) 50	588	Inversión
Total subyacente renta variable		4.607	
TOTAL OBLIGACIONES		4.607	

4. Hechos relevantes

	SI	NO
a. Suspensión temporal de la negociación de acciones		X
b. Reanudación de la negociación de acciones		X
c. Reducción significativa de capital en circulación		X
d. Endeudamiento superior al 5% del patrimonio		X
e. Cambio en elementos esenciales del folleto informativo		X
f. Imposibilidad de poner más acciones en circulación		X
g. Otros hechos relevantes		X

5. Anexo explicativo de hechos relevantes

No aplica

6. Operaciones vinculadas y otras informaciones

	SI	NO
a. Accionistas significativos en el capital de la sociedad (porcentaje superior al 20%)	X	
b. Modificaciones de escasa relevancia en los Estatutos Sociales		X
c. Gestora y el depositario son del mismo grupo (según artículo 4 de la LMV)		X
d. Se han realizado operaciones de adquisición y venta de valores en los que el depositario ha actuado como vendedor o comprador, respectivamente		X
e. Se han adquirido valores o instrumentos financieros emitidos o avalados por alguna entidad del grupo de la gestora, sociedad de inversión o depositario, o alguno de éstos ha actuado como colocador, asegurador, director o asesor, o se han prestado valores a entidades		X
f. Se han adquirido valores o instrumentos financieros cuya contrapartida ha sido otra entidad del grupo de la gestora, sociedad de inversión, depositario u otra IIC gestionada por la misma gestora u otra gestora del grupo.	X	
g. Se han percibido ingresos por entidades del grupo de la gestora que tienen como origen comisiones o gastos satisfechos por la IIC.		X
h. Otras informaciones u operaciones vinculadas	X	

7. Anexo explicativo sobre operaciones vinculadas y otras informaciones

a) Participaciones significativas:

- accionista que tiene una participación significativa de 0,95%

- accionista que tiene una participación significativa de 4,69%
- accionista que tiene una participación significativa de 11,04%
- accionista que tiene una participación significativa directa de 6,67%
- accionista que tiene una participación significativa indirecta de 16,68%

f) Se han adquirido valores de RF por valor de 395.949,83 EUR durante el semestre en el que DBSAE ha sido contrapartida.

h)Operaciones Vinculadas

La Gestora puede realizar por cuenta de la Institución operaciones vinculadas, previstas en el artículo 99 del RIIC. La gestora cuenta con un procedimiento de control recogido en su Reglamento Interno.

8. Información y advertencias a instancia de la CNMV

Las cuentas anuales contarán con un anexo de sostenibilidad al informe anual.

Las inversiones subyacentes a este producto financiero no tienen en cuenta los criterios de la UE para las actividades económicas medioambientalmente sostenibles

9. Anexo explicativo del informe periódico

1. SITUACION DE LOS MERCADOS Y EVOLUCIÓN DEL FONDO.

a) Visión de la gestora/sociedad sobre la situación de los mercados.

El segundo semestre estuvo dominado por la combinación de tensiones comerciales intermitentes, un claro deterioro del ciclo macroeconómico en EE. UU., episodios de inestabilidad fiscal y política en Europa, y un giro decisivo hacia políticas monetarias más acomodaticias.

Durante el verano, la política arancelaria volvió al primer plano. La administración Trump prorrogó los plazos inicialmente previstos y, aunque se evitaron subidas generalizadas de gran magnitud gracias a acuerdos con socios clave como la UE y Japón, sí se introdujeron nuevos aranceles sectoriales, destacando el gravamen del 50% al cobre y el aumento de tarifas a Canadá para productos fuera del marco USMCA. En paralelo, resurgieron tensiones institucionales en torno a la Reserva Federal, con episodios de volatilidad en la parte larga de la curva estadounidense ante especulaciones sobre la destitución de miembros del Consejo.

El deterioro macro en EE. UU. se hizo evidente a partir de agosto. Los informes de empleo sorprendieron negativamente, con fuertes revisiones a la baja y un repunte sostenido de la tasa de paro, que alcanzó máximos de cuatro años en noviembre. Este contexto reforzó las expectativas de relajación monetaria y llevó a la Fed a recortar tipos en tres ocasiones consecutivas entre septiembre y diciembre, acumulando 75 pb.

En Europa, el foco estuvo en los riesgos fiscales y políticos. En el Reino Unido, los mercados de deuda reaccionaron con tensión a señales de menor disciplina fiscal, aunque el presupuesto de noviembre fue finalmente bien recibido al ofrecer mayor margen frente a las reglas fiscales. Francia destacó negativamente por la inestabilidad política, con mociones de confianza fallidas, dimisiones y sucesivas rebajas de rating por parte de Fitch y S&P, lo que se tradujo en un peor comportamiento relativo de los activos franceses y un ensanchamiento estructural de diferenciales, con la rentabilidad del bono a 10 años superando incluso a la de Italia.

En el ámbito comercial global, un nuevo episodio de riesgo se produjo en octubre tras el anuncio de aranceles adicionales del 100% a China. No obstante, el encuentro entre los presidentes Trump y Xi permitió extender la tregua comercial, reducir algunos gravámenes y posponer restricciones a la exportación, lo que alivió rápidamente a los mercados.

Asia ofreció uno de los principales focos de fortaleza del semestre. En Japón, el cambio inesperado de liderazgo político, junto con un ambicioso paquete de estímulo fiscal y la continuidad del proceso de normalización monetaria del Banco de Japón, impulsaron con fuerza al mercado bursátil. Las rentabilidades de los JGB aumentaron de forma significativa, superando el 2% en el tramo a 10 años, niveles no vistos en décadas.

En el tramo final del año, los mercados de renta fija europeos volvieron a tensionarse ante un tono más restrictivo del BCE, que revisó al alza sus previsiones de crecimiento e inflación subyacente, impulsando las rentabilidades del bund

hacia niveles cercanos a los máximos del año.

Por último, el segundo semestre consolidó el excepcional comportamiento de los metales preciosos. El oro y la plata se beneficiaron del inicio del ciclo de recortes de tipos, del aumento de la incertidumbre geopolítica y fiscal y de una marcada depreciación del dólar, que cerró el año con una caída generalizada frente a todas las divisas G10.

b) Decisiones generales de inversión adoptadas.

Durante el segundo semestre sea ido incrementado el peso en renta variable emergente y estadounidense, siendo estos dos mercados la preferencia del posicionamiento del fondo. Por otro lado, el año comenzó con preferencia por mercados desarrollados, especialmente E.E.U.U., pero ya en enero comenzamos a incrementar la posición en Europa reduciendo la posición en E.E.U.U. Posteriormente, se siguió reduciendo la exposición a renta variable americana en favor de Europa y emergentes, y finalmente próximos al anuncio de aranceles y debido la alta incertidumbre se tomaron beneficios en Europa y E.E.U.U.. A principios de verano ser incremento la exposición a renta variable emergente

d) Evolución del Patrimonio, participes, rentabilidad y gastos de la IIC.

La evolución patrimonial del fondo a lo largo del semestre ha sido positiva, habiendo pasado de 21,924,265.09 EUR a 31 de diciembre de 2024 a 26,623,272.11 a 31 de diciembre de 2025. El número de partícipes a cierre del semestre asciende a 143 accionistas. De este modo, la SICAV registra una rentabilidad del 4.89%. El fondo incurrió en unos gastos indirectos de 0.12% para sumar unos gastos totales sobre el patrimonio del 0.86% durante el periodo.

e) Rendimiento del fondo en comparación con el resto de fondos de la gestora.

N/A

2. INFORMACION SOBRE LAS INVERSIONES.

a) Inversiones concretas realizadas durante el periodo.

La cartera cierra el periodo con una exposición a la renta variable del 80.41% por encima del 57.05% que tenía a cierre del semestre anterior.

b) Operativa de préstamo de valores.

No se han realizado operaciones de préstamo de valores durante el periodo.

c) Operativa en derivados y adquisición temporal de activos.

Se mantienen en cartera posiciones en instrumentos derivados que cotizan en mercados organizados, con el fin de aprovechar las oportunidades derivadas del enorme dinamismo de los flujos de capitales.

d) Otra información sobre inversiones.

A fecha del informe la IIC no tenía inversiones dudosas, morosas o en litigio.

3. EVOLUCION DEL OBJETIVO CONCRETO DE RENTABILIDAD.

N/A

4. RIESGO ASUMIDO POR EL FONDO.

La volatilidad de la cartera a cierre del segundo semestre del periodo ha sido de 7.3

5. EJERCICIO DERECHOS POLITICOS.

En relación al ejercicio de los derechos políticos inherentes a los valores integrados en la cartera del fondo éste se ha acogido de forma general a la opción por defecto establecida en la convocatoria de la junta. En aquellos supuestos en los que no se siga esta regla se informará a los partícipes en los correspondientes informes periódicos. No obstante, dichos derechos se han ejercido en todo caso en los supuestos previstos en el artículo 115.1.i) del RIIC.

6. INFORMACION Y ADVERTENCIAS CNMV.

N/A

7. ENTIDADES BENEFICIARIAS DEL FONDO SOLIDARIO E IMPORTE CEDIDO A LAS MISMAS.

N/A

8. COSTES DERIVADOS DEL SERVICIO DE ANALISIS.

El gestor de la Sociedad recibe informes de entidades internacionales relevantes para la gestión de la Sociedad y relacionados con su política de inversión, en base a criterios que incluyen entre otros la calidad del análisis, su relevancia, la disponibilidad del analista, la agilidad para emitir informes pertinentes ante eventos potenciales o que han sucedido en los mercados y que pueden afectar a la Sociedad, la solidez de la argumentación y el acceso a los modelos de valoración usados por los analistas. El fondo no soporta gastos de análisis por las inversiones realizadas. Dichos gastos son soportados por la DB WM SGIIC.

9. COMPARTIMENTOS DE PROPOSITO ESPECIAL (SIDE POCKETS).

No hay compartimentos de propósito especial

10. PERSPECTIVAS DE MERCADO Y ACTUACION PREVISIBLE DEL FONDO.

Estratégicamente, nuestras perspectivas para el 2026 siguen siendo constructivas para el conjunto del año. Las perspectivas se sustentan en una sólida inversión en capacidad productiva gracias a la IA, políticas fiscales de apoyo y un crecimiento de las ganancias globales de dos dígitos, con oportunidades que se amplían más allá de las Big Tech a las finanzas, la atención médica, los sectores industriales y las empresas de pequeña y mediana capitalización. La diversificación en bonos corporativos de calidad y oro sigue siendo prudente. Sin embargo, los acontecimientos recientes en Venezuela, Groenlandia e Irán nos recuerdan que la geopolítica puede alterar rápidamente el sentimiento y desencadenar correcciones a corto plazo, incluso en mercados sólidos. Los inversores deben prepararse para la volatilidad a medida que reevalúan las implicaciones para los recursos, las cadenas de suministro y la seguridad energética, reforzando la necesidad de diversificación y coberturas.

Por lo tanto, los inversores deben seguir actuando con disciplina. Esto significa centrarse en los fundamentos en lugar de perseguir las tendencias, al tiempo que se utiliza el amplio espectro de oportunidades de inversión. Mantenerse invertido con una asignación estratégica de activos definida y la diversificación sigue siendo clave. Junto con las acciones, los bonos corporativos pueden ser atractivos, dependiendo de su apetito de riesgo, tanto en los segmentos de grado de inversión como de alto rendimiento. El oro y algunas inversiones no tradicionales, como en capital privado o infraestructura, también merecen consideración.

El 2025 está siendo un año lleno de incertidumbres, aunque pensamos que la mayor parte de la incertidumbre ligada a la política arancelaria ha quedado atrás, pero su impacto sobre la actividad económica mundial sigue siendo incierto. La atención también se dirige ahora hacia la situación fiscal de EEUU. El incremento del gasto fiscal debería permitir una

estabilización del crecimiento en niveles bajos en EEUU en 2025 y 2026. En cuanto a Europa, el crecimiento sigue siendo relativamente resistente, aunque en niveles bajos, a la espera de los efectos positivos de los paquetes de inversión pública aprobados en Alemania y en el conjunto de la Eurozona.

10. Información sobre la política de remuneración

La presente política es aplicable a todos los empleados y directivos de Deutsche Wealth Management SGIIC, S.A. (DWM) en España. Los órganos responsables de la política de remuneraciones de la Entidad a nivel local son: El Consejo de Administración de DWM como órgano que, en su función supervisora de la SGIIC, fija los principios generales de la política retributiva, los revisa periódicamente y es responsable de su aplicación, y el Departamento de Recursos Humanos de Deutsche Bank en España. El Consejo revisará periódicamente los programas de retribución, ponderando su adecuación y sus rendimientos y procurando que las remuneraciones se ajusten a los criterios de moderación y adecuación con los resultados de la Entidad. A su vez velará por la transparencia de las retribuciones y por la observancia del esquema de compensación implantado en el Grupo Deutsche Bank a nivel global.

Al menos una vez al año, la política de remuneraciones es objeto de una evaluación interna central e independiente, al objeto de verificar si se cumplen las políticas y los procedimientos de remuneración adoptados por el órgano de dirección en su función supervisora.

La Política Retributiva de la Entidad se basa en los principios, objetivos y el diseño de la estrategia y política de compensación establecidos por Deutsche Bank, AG para todo el Grupo Deutsche Bank, al que pertenece la Entidad (entre otras, las siguientes políticas: Performance, Consequences, and Reward Policy - Deutsche Bank Group, Approach to Performance, Consequences, and Reward, así como las correspondientes DB Equity Plan - Plan Rules y DB Restricted Incentive Plan - Plan Rules.)

La Retribución Fija constituye el elemento básico de la Política Retributiva. Este concepto está vinculado a las características propias de los puestos desempeñados, tales como, entre otros, (i) su relevancia organizativa, (ii) el impacto en resultados y (iii) el ámbito de responsabilidad asumido. En el paquete retributivo de los profesionales de DWM, el componente salarial fijo constituirá una parte suficientemente elevada de la retribución total, permitiendo de este modo la máxima flexibilidad respecto a los componentes variables, tal y como exige la normativa sobre remuneraciones en el sector financiero. En la fijación de la Retribución Fija, se tendrán en cuenta los siguientes factores: el nivel de responsabilidad de las funciones ejercidas por los empleados y directivos, el salario mínimo establecido en el Convenio Colectivo que resulte de aplicación y los diferentes complementos por desempeño individual. Por otra parte, la Retribución Fija no tendrá en cuenta el género (es decir, igual retribución por igual trabajo).

Se entiende por Retribución Variable aquellos pagos o beneficios adicionales, que son neutros desde el punto de vista de género, y que están vinculados al desempeño financiero y no financiero ajustado al riesgo, tanto a nivel de Grupo como de las divisiones, así como a las contribuciones individuales. Estas contribuciones se valoran en función del cumplimiento de las prioridades individuales las expectativas del Rol, además de la adhesión del empleado a los estándares de conducta establecidos por el Grupo y al código de conducta. La Retribución Variable no tendrá en ningún caso la consideración de derecho contractual ni carácter consolidable, por lo que su percepción en un ejercicio determinado no supondrá la adquisición por el empleado o directivo de ningún derecho salarial adicional al respecto, no consolidándose la cuantía percibida como parte de la Retribución Fija. La Retribución Variable

reconoce la contribución de los empleados al éxito de su división y del Grupo en su conjunto, diferenciando entre distintos niveles de desempeño individual y fomentando los comportamientos y conductas alineados con los valores y objetivos estratégicos del Banco, a través de un sistema de incentivos que también influye positivamente en la cultura organizativa. La Retribución Variable permite aplicar consecuencias en caso de no cumplir con los estándares esperados de desempeño, comportamiento o conducta, mediante la reducción de su importe, garantizando al mismo tiempo la flexibilidad en los costes de compensación y protegiendo la seguridad y solidez del Banco (en línea con las potestades de reducción del VC establecidas en la Performance, Consequences, and Reward Policy).

Adicionalmente, cabe destacar que la consideración de la sostenibilidad y los riesgos de sostenibilidad es una parte integral de la determinación de la compensación variable basada en el rendimiento en el Grupo Deutsche Bank. A estos efectos, se han establecido objetivos relacionados con la sostenibilidad que incluyen objetivos financieros y no financieros, como la financiación sostenible y los volúmenes de inversión, así como la cultura y la conducta. La sostenibilidad y los principios de sostenibilidad subyacentes forman parte asimismo del Código de Conducta del Grupo Deutsche Bank que los empleados deben cumplir.

No existen remuneraciones a empleados que se basen en una participación en los beneficios de la IIC obtenida por la SGIIC como compensación por la gestión.

El número total de empleados de DWM al inicio del ejercicio 2025 fue de 13, que se mantienen a 13 empleados con fecha 31/12/2025.

En la fecha de emisión de esta información, la cuantía total de la remuneración abonada por la Sociedad Gestora de a su personal se estima en un total de 1.426.293 euros, siendo 1.163.993 euros remuneración fija y estimándose en 262.300 euros la remuneración variable que se asignará a los empleados para el año 2025, todavía pendiente del cálculo final que se realizará una vez se conozcan los resultados financieros definitivos del Grupo Deutsche Bank para el año 2025. El número de empleados beneficiarios de remuneración variable es 13.

La política de remuneración no ha sido modificada durante el año 2025, ya que no ha sido necesario realizar cambios en su contenido. Se mantiene alineada con las Directrices de la European Securities and Markets Authority (ESMA) relativas a determinados aspectos de los requisitos de remuneración de la Directiva 2014/65/UE del Parlamento Europeo y del Consejo de 15 de mayo de 2014 relativa a los mercados de instrumentos financieros y por la que se modifican la Directiva 2002/92/CE y la Directiva 2011/61/UE (MiFID II), que resultan de aplicación desde el mes octubre de 2023. De igual modo, la Política se encuentra simplificada y alineada con la Política Retributiva del Grupo Deutsche Bank, compuesta por la Performance, Consequences, and Reward Policy - Deutsche Bank Group y el documento Approach to Performance, Consequences, and Reward, manteniendo únicamente una serie de apartados que completan las disposiciones generales establecidas en la Política Retributiva de Grupo.

El colectivo identificado comprende a aquellas categorías de personal que abarcan los altos directivos, los empleados que asumen riesgos (risk takers), los empleados que ejercen funciones de control así como todo trabajador que reciba una remuneración global que lo incluya en el mismo baremo de remuneración que el de los altos directivos y los empleados que asumen riesgos, cuyas actividades profesionales inciden de manera importante en el perfil de riesgo de las SGIIC o las IIC bajo su gestión.

De acuerdo con la normativa aplicable (criterios previstos en las Directrices de la ESMA y normativa relacionada) como regla general y salvo aplicación del principio de proporcionalidad, los miembros del colectivo identificado deben recibir como mínimo el 50% de su Retribución Variable en forma de acciones o instrumentos, y como mínimo el 40% de la Retribución Variable se abonará de manera diferida durante un periodo de entre 3 y 5 años.

Los instrumentos de capital entregados, en su caso, al colectivo identificado como parte de su Retribución Variable tendrán un periodo de indisponibilidad que se comunicará en cada fecha de entrega y que será de al menos un año. Este régimen de indisponibilidad de las acciones resultará igualmente de aplicación, con independencia de cualquier cambio en la situación laboral de la persona.

La Retribución Variable se abonará o se consolidará únicamente si resulta sostenible de acuerdo con la situación financiera de la Entidad en su conjunto, y si se justifica sobre la base de los resultados del Grupo, de la Entidad, de la unidad de negocio y de la persona de que se trate.

No obstante, lo anterior, las Directrices de la ESMA establecen que la Entidad aplicará esta obligación teniendo en cuenta el tamaño, organización interna, naturaleza, alcance y complejidad de las actividades que desarrolla. Precisamente, teniendo en cuenta el tamaño, la organización interna y la naturaleza, alcance y complejidad de las actividades de DWM, y que los intereses del personal y los accionistas están suficientemente alineados, el Grupo Deutsche Bank ha concluido que procedería excluir totalmente la aplicación de los requisitos de diferimiento de pago de la remuneración variable del ejercicio 2025 aplicables a los miembros del Colectivo Identificado de la Sociedad.

El número de empleados de la Sociedad Gestora consideradas como colectivo identificado en el ejercicio 2025 en España asciende a 7, de los que 5 son Altos Cargos por pertenecer al Consejo de Administración, (4 de los cuales no perciben remuneración alguna de la Sociedad Gestora) y 2 empleados cuya actuación tiene una incidencia material en el perfil de riesgo. La remuneración fija total percibida por este colectivo asciende a 395.875 euros y la remuneración variable se estima (por estar pendiente de aprobación para el año 2025 en la fecha de elaboración de esta información), en 118.000 euros. Dentro de estas cifras totales, la remuneración fija percibida por los Altos Cargos (1) fue de 128.989 euros y la remuneración variable estimada para el año 2025 será de 40.000 euros.

11. Información sobre las operaciones de financiación de valores, reutilización de las garantías y swaps de rendimiento total (Reglamento UE 2015/2365)

No aplica